

## APPEL A CANDIDATURES INTERNE/EXTERNE

### La Communauté d'agglomération du bassin de Brive recrute

## Un(e) Accompagnant(e) Éducatif(ve) Petite Enfance Titulaire du CAP AEPE (Cadre d'emploi des agents sociaux territoriaux - Catégorie C)

Au sein de la Direction de la Petite Enfance, sous l'autorité hiérarchique du/de la Directeur.rice du multi-accueil collectif, l'Accompagnant.e éducatif.ve Petite Enfance, participe à l'accueil d'enfants de 10 semaines à 4 ans en assurant leur sécurité, bien-être et épanouissement nécessaire à leur développement. Il.elle prend en charge les enfants accueillis quotidiennement dans l'établissement, individuellement et en groupe et anime les activités d'éveil qui contribuent au développement de l'enfant. Il.elle assure la sécurité physique et affective des enfants confiés et contribue à l'éducation, la socialisation et l'épanouissement des enfants en les conduisant vers l'autonomie. Ponctuellement et selon les besoins du service, il.elle assure l'entretien, l'hygiène, la désinfection des locaux et du matériel et la préparation des repas.

### MISSIONS

#### AUPRES DES ENFANTS

- Assurer l'accueil et l'encadrement des enfants, au sein d'une équipe pluri-professionnelle
- Répondre aux besoins de l'enfant, individuellement ou en groupe, dans le respect des rythmes de l'enfant et de l'organisation de la journée
- Animer des activités ludiques adaptées aux enfants
- Garantir la sécurité et le confort de l'enfant en appliquant les règles d'hygiène et de sécurité et en assurant une surveillance constante
- Accueillir et intégrer les enfants porteurs de handicap

#### AUPRES DES FAMILLES

- Accueillir, être à l'écoute des parents et des familles
- Assurer la continuité de l'accueil en recueillant quotidiennement les informations nécessaires auprès des parents lors de l'arrivée de l'enfant et en transmettant le vécu de l'enfant à ses parents, lors du départ
- Participer à des moments de rencontre avec les parents (sorties, fêtes, petits déjeuners)

## AU SEIN DE L'EQUIPE

- Participer à la réflexion et la mise en œuvre du projet d'établissement
- Participer aux projets collectifs de l'établissement (avec les familles, les différents partenaires...)
- Participer activement aux réunions d'équipe et évaluer ses actions
- Appliquer les règles d'hygiène et de désinfection des locaux et du matériel
- Assurer le service des collations et des repas destinés aux enfants
- Participer à la gestion du matériel nécessaire aux activités

## PONCTUELLEMENT

- Nettoyage et désinfection des lieux de vie de l'enfant, des espaces techniques, et du matériel mis à disposition dans la structure
- Appliquer le protocole d'entretien de la structure
- Entretien courant et rangement du matériel utilisé
- Mise en œuvre des protocoles d'hygiène en cuisine (méthode HACCP) et relevé de T° armoires frigorifiques
- Contrôle de l'approvisionnement et gestion du matériel et des produits d'entretien
- Lavage et entretien du linge
- Rangement et gestion du stock des couches
- Réception et réchauffage des plats
- Tri et évacuation des déchets courants
- Gestion des stocks (épicerie et produit d'entretien)
- Aide aux repas, goûters pour des moments festifs
- Transmissions et informations à l'équipe et au responsable

## **COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES**

### **QUALIFICATIONS OBLIGATOIRES**

- Titulaire du CAP PE ou CAP AEPE

### **SAVOIR**

- Connaissance du développement psychomoteur et affectif de l'enfant de 0 à 4 ans ;
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Connaissance des besoins en alimentation du jeune enfant ;
- Connaissance des soins courants d'hygiène de l'enfant ;
- Maîtrise du matériel, des techniques et des produits ;
- Règles d'utilisation des machines de nettoyage et du générateur vapeur ;
- Applications des protocoles d'hygiène et de la méthode HACCP ;
- Gestion du temps et des priorités ;
- Ergonomie, hygiène et sécurité ;
- Techniques de maintenance et d'entretien du matériel ;
- Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits, condition d'utilisation et de stockage.

## **SAVOIR-FAIRE**

### **Enfants**

- Capacité à s'occuper d'un groupe d'enfants ;
- Participer à l'accueil et l'encadrement des enfants, au sein d'une équipe pluri-professionnelle ;
- Répondre aux besoins de l'enfant, individuellement ou en groupe, dans le respect des rythmes de l'enfant et de l'organisation de la journée ;
- Participer à l'animation des activités ludiques adaptées aux enfants ;
- Contribuer à garantir la sécurité et le confort de l'enfant en appliquant les règles d'hygiène, et de sécurité en assurant une surveillance constante ;
- Participer à l'éducation sensorielle de l'enfant ainsi qu'à son éducation alimentaire lors des repas.

### **Entretien Ponctuellement et selon les besoins du service**

- Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et consignes orales ou écrites ;
- Manipuler et porter des matériels et produits ;
- Effectuer le choix et le dosage des produits ;
- Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation des surfaces à traiter ;
- Aspirer, laver, balayer, dépoussiérer les locaux et les surfaces ;
- Respecter les conditions d'utilisation des produits ;
- Changer les sacs poubelles, opérer le tri sélectif, et répartir les différents déchets dans les conteneurs adaptés ;
- Contrôler l'état de propreté des locaux ;
- Respecter la discrétion requise, lors des interventions dans les locaux occupés ;
- Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents ;
- Entretien et ranger le matériel utilisé ;
- Ranger les produits après utilisation, et séparer les produits toxiques des autres ;
- Vérifier la quantité et la qualité des produits ;
- Identifier les signes de péremption d'un produit ;
- Réchauffer les repas et préparer les plateaux ;
- Réaliser des tâches préalables à l'élaboration et à la finition des mets ;
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité ;
- Respecter les procédures et effectuer les autocontrôles précisés dans le manuel de qualité ;
- Appliquer les procédures d'entretien précisées dans le plan de nettoyage et de désinfection.

## **SAVOIR-ETRE**

- Discrétion professionnelle ;
- Fortes qualités relationnelles : travail en équipe ;
- Esprit d'initiative, dynamisme ;
- Capacité d'écoute, et de transmissions écrites et orales ;
- Respect du jeune enfant ;
- Disponibilité.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

**Lieu de travail** : Multi-accueil Collectif de la CABB

**Temps de travail et horaires** : Poste à temps complet – Horaires fixes – Cycle de 39H30 (25 jours de RTT), 38h30 (19 jours de RTT) ou 35h.

**Poste non télétravaillable**

**Rémunération** : indiciaire Fonction publique territoriale + régime indemnitaire

**Votre statut** : fonctionnaire ou contractuel (contrat de 3 ans possiblement renouvelable)

**Avantages possibles selon le statut** : participation employeur possible si contrat labellisé en mutuelle santé, si adhésion au contrat collectif en prévoyance, titres-restaurant ; Comité des Œuvres Sociales : billetterie, tarifs préférentiels commerces, loisirs et vacances, chèques vacances... Activités sportives proposées par l'Association Sportive des Communaux de Brive.

*Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter  
la Direction de la Petite Enfance – Madame Delphine BRUT,  
Directrice au 05 55 74 49 76*

**Merci de bien vouloir adresser votre candidature en précisant  
l'intitulé du poste et le n° de dossier 2026-A-015-CAPPE:**

Lettre de motivation + CV à jour + attestation d'honorabilité valide (+ arrêté dernière situation administrative pour les fonctionnaires).

**Ces pièces sont obligatoires** pour la prise en compte de la candidature  
à

**Monsieur Frédéric SOULIER  
Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Brive  
9 avenue Léo Lagrange - 19100 BRIVE**

ou par mail (pièces obligatoires jointes en pdf) : [drh@agglodebrive.fr](mailto:drh@agglodebrive.fr)

**Avant le : 30 JUL. 2026**

Pour le Président, et par Délégation,  
Le Directeur Général des Services,

  
François HITIER